



La **brecha salarial** es el resultado de restar, al promedio de la remuneración de los hombres, el promedio de la remuneración de las mujeres y dividir el resultado por el promedio de la remuneración de los hombres.

¿Cuál es el alcance de la brecha salarial?

Según la encuesta anual de estructura salarial del año 2018 (último dato publicado), la brecha se sitúa en un 21,42%.



¿Cuáles son los motivos de la brecha?

- Realización de menos horas de trabajo (reducciones de jornada, trabajo a tiempo parcial...). No obstante, la brecha salarial se mantiene en el 10,50 % cuando se mide la diferencia salarial por hora de trabajo.
- Percepción de menos complementos salariales.
- Segregación ocupacional horizontal: el 60 % de las mujeres prestan servicios en tan sólo seis sectores.
- Segregación vertical (suelo pegajoso o techo de cristal).
- La misma brecha salarial.